

Проект „Твоята първа EURES работа 5.0“- целева схема за мобилност



2/02/2017 – 1/02/2019

Кой може да участва?

- ✓ **Младежи на възраст между 18-35**, граждани на страна от ЕС28, Исландия и Норвегия, законно пребиваващи в страна от ЕС28, Исландия и Норвегия
- ✓ **Работодатели** - Бизнес или други организации, законово установени в страните от ЕС 28, Исландия и Норвегия ... Фокус върху малки и средни предприятия (МСП) с до 250 служители

„Твоята първа работа с EURES“ цели да подпомогне европейските работодатели да намерят млади работници от Европейския съюз + Норвегия и Исландия.

Работодатели, които могат да се възползват от финансова подкрепа по програмата трябва да бъдат:

- ✓ Законно установени в ЕС или Исландия и Норвегия организации/предприятия, като има приоритетни икономически сектори;
- ✓ Спазващи трудовото и данъчно законодателство, приложимо в страните, в които те са установени;
- ✓ Малки и средни предприятия (за целите на схемата предприятия с до 250 служители);
- ✓ Търсят млади европейски работници (от 18 до 35 години), идващи от държава от ЕС, Исландия или Норвегия, различна от държавата, в която е установено предприятието;
- ✓ Предлагат работа или стажуване с писмен договор, с продължителност от 6 и повече месеци, на цяло или непълно работно време (но не по-малко от 50% пълното работно), съгласно националното трудово и социално осигурително законодателство.

Канали на услугите за работодатели:

- Информационни срещи и семинарите, кариерни дни и дни за подбор на персонал
- Идентификация на потребности и подкрепа при определянето на свободното работно място
- Голяма база данни от автобиографии от цяла Европа
- Подкрепа при регистрацията за проекта
- Намиране на подходящи кандидати и предварителен подбор
- Организиране на интервюта с кандидатите
- Подкрепа при определянето на интеграционната програма

Мерки и помощи за работодатели:

Мярка	Финансова помощ за работодатели
Програма за интеграция на новите мобилни работници или стажанти; Елементи (основно обучение): - обучение за въвеждане в професията - езикови курсове.	За България: от 810 € (за базово обучение) до 1050 € (за цялостно въвеждащо обучение) на кандидат в зависимост от вида на програмата за интеграция.

Интеграционна програма

Малките и средни предприятия, които наемат кандидати за работа и стажуване могат да получат финансова помощ, която представлява фиксирана сума за покриване на някои от разходите за **интеграционна програма** за новонаетите млади работници. Интеграционната програма представлява пакет, който се състои най-малко от основно въвеждащо обучение, предоставено от работодателя на новоназначен млад мобилен работник, за да се подпомогне интегрирането му на работното място. Може да включва обучение и/или други помощни услуги. Фиксираната сума се базира на страната и същността на предоставяното обучение.

- Подготвя се план за обучение. Ако е необходимо включване на обучителна организация за професионално обучение, се одобрява програма за обучение на и извън работното място.
- Работодателят гарантира, че е предвидено работно време за обучение на и извън работното място и дава възможност на обучаемите да практикуват. Работодателят гарантира също, че обучаемите са подкрепени от ментор, който насърчава отблизо тяхното обучение.

Обучение, чието завършване, изисква задължителни изпити за специфични сектори (напр. медицина, архитектура и др.) са изключени.

Как работи?

Първата стъпка за участие в проекта е да се регистрирате на платформата на проекта **EUJOB4EU** <http://www.yourfirsteuresjob.eu/employers>

Изисква се само основна информация. Веднъж регистрирани, работодателите могат да поместват толкова работни места, колкото желаят, да проверяват автобиографиите на кандидатите, предварително подбрани за тях, да организират интервюта он-лайн или „лице в лице“ и да проследяват всички стъпки на заетостта.

Служителите по проекта ще подберат кандидатите чрез CV, предоставени на платформата, които най-пълно отговарят на потребностите на работодателя и ще му изпратят списък с тях. Първият подбор на кандидати се предоставя след една седмица от регистрацията на платформата. Ако работодателят желае (в случай на много специфични работни места или голям брой места на заетост), може да бъде предприета информационна кампания на европейско ниво за набиране на кандидати.

Инициативата се финансира от Европейската комисия и предлаганите услуги са напълно безплатни!

Как се подбират най-добрите кандидати за заемане на позицията?

Съвпадението се извършва както **автоматично** (благодарение на средствата за търсене, използвайки желаните професионални полета, езикови компетентности и друга информация) така **и ръчно** за определяне на всички потенциални кандидати, подходящи за работните места. Прави се предварителен подбор на кандидати и се изпраща на работодателите. Те са единствените, които вземат крайното решение за това кой ще бъде поканен на интервю и на кой ще бъде предложена заетост.

Стажуване:

Инициативата касае също и договори за стажуване

<http://www.yourfirsteuresjob.eu/en/traineeship>

При стажуването се предвижда минимум тримесечно интензивно обучение за развиване на технически и професионални умения за усъвършенстване на опита на младежите.

За повече информация: <http://eures.bg/> Схеми за мобилност / Your first EURES job

<http://eures.bg/mobility.schemes.asp?id=51&sid=1>

<https://www.az.government.bg/pages/purva-rabota-s-eures/>