УТВЪРЖДАВАМ: /Подписът е заличен наоснование чл. 5 от Регламент 5(ЕС) 2016/679
КМЕТ НА Р-Н „СЛАТИНА"
Г. ИЛИЕВ

МЕТОДИКА

За провеждане на конкурс за длъжността „НАЧАЛНИК ОТДЕЛ" в отдел „Интеграция, социални дейности и екология" в р-н „Слатина"

Комисията прие следната методика за провеждане на конкурс на СО – район „Слатина":

1. Тест.

Тестът се състои от 20 /двадесет/ затворени въпроса, всеки с по три възможни отговора- съответно А, Б, и В. Верният отговор е само един. Тестовите варианта са три, като в деня на конкурса, на произволен принцип, участник изтегля един от утвърдените от кмета на района варианти. Всички варианти са в запечатан непрозрачен плик. Времето за решаване на теста е 1 астрономически час. Всеки верен отговор носи по 1 /една/ точка на кандидата. Общият сбор на точките се умножава по коефициент на тежест 3 /три/. При 20 /двадесет/ верни отговора кандидатът получава 20 /двадесет/ точки х 3 коефициент, което представлява 60 точки, което е и максималният брой точки и оценка, необходим за допускане до интервю. Минималният брой точки, необходим за допускане до интервю, е 10 /десет/ точки. Всеки кандидат, получил минимум 10 точки, което, умножено по коефициент 3 представлява 30 точки, ще бъде допуснат до интервю.

Методика на оценяване на тест:

- 20 верни отг. х 3 = 60т. ;
- 19 „ х 3 = 57т. ;
- 18 „ х 3 = 54т. ;
- 17 „ х 3 = 51т. ;
- 16 „ х 3 = 48т. ;
- 15 „ х 3 = 45т. ;
- 14 „ х 3 = 42т. ;
- 13 „ х 3 = 39т. ;
- 12 „ х 3 = 36т. ;
- 11 „ х 3 = 33т. ;
- 10 „ х 3 = 30т. ;
- По-малко от 30т. – кандидатът не се допуска до интервю.

2. Интервю.

Въпросите на интервюто за ръководна длъжност са за преценка на управленска компетентност, работа в екип, комуникативна компетентност, ориентация към резултати, фокус към клиента /вътрешен, външен/, професионална компетентност, дигитална компетентност. Всяка компетентност се оценява от комисията по петстепенна скала с оценки от 1 /едно/ до 5 /пет/. Общият резултат на кандидата, поставен от всеки от членовете на комисията, се сумира до получаването на една цифра, която се умножава с коефициент на тежест 5. Всички получени резултати от членовете на комисията, за един кандидат, се сумират и полученият резултат се разделя на броя на членовете на комисията. По този начин се формира крайният резултат от интервюто за всеки кандидат. Максималният краен резултат от интервюто за един кандидат е 175 точки. Минималният краен резултат, необходим на кандидата за участие в окончателното класиране от първо до трето място е 125 точки.

3. Общ резултат:

Сумата от т.1 и т.2.

имена	Резултат от тест	Резултат от интервю	Окончателен резултат

Приложение: Формуляр за преценка на кандидати от интервю за ръководни длъжности.

Подписи на членовете на конкурсната комисия:

1. Подписът е заличен на основание чл. 5 от Регламент 5(ЕС) 2016/679 / Димитрина Джавелкова /

2. Подписът е заличен на основание чл. 5 от Регламент 5(ЕС) 2016/679 / Венцислав Дъбов /

3. Подписът е заличен на основание чл. 5 от Регламент 5(ЕС) 2016/679 / Виолета Спасова /

4. Подписът е заличен на основание чл. 5 от Регламент 5(ЕС) 2016/679 / Пламен Даракчиев /

5. Подписът е заличен на основание чл. 5 от Регламент 5(ЕС) 2016/679 / Весела Манева /